

Latham & Watkins

# Naiara Rodríguez-Escudero

## Socia de Laboral

Como organizaciones, no podemos dar la espalda a la sociedad, sino que tenemos que ser un reflejo del mundo que nos rodea, que es cada vez más diverso y multicultural. Se ha demostrado que la diversidad es una fuente esencial de oportunidades en términos de eficiencia, innovación y productividad. Por

ello, las empresas que no cuentan con una fuerza de trabajo diversa se encuentran en clara desventaja frente a sus competidores.



En Latham & Watkins asignamos importantes recursos a la promoción de la diversidad, entendida no solo desde el punto de vista del género, sino también teniendo en cuenta otros factores como la identidad sexual, la edad, la raza, la etnia, la discapacidad, la religión, el origen o la composición de la familia. Todos ellos los promovemos, entre otros, a través de nuestro Comité de Liderazgo de la Diversidad a nivel mundial. Creemos que la diversidad en los equipos nos ayuda a proporcionar soluciones jurídicas innovadoras y creativas a nuestros clientes, así como a garantizar un entorno de igualdad de oportunidades tanto en la gestión como en la selección, la formación y la promoción profesional de nuestros abogados. Nuestras iniciativas de diversidad global fortalecen y

**Nuestro objetivo es reclutar a los mejores y más brillantes abogados del mundo, lo que significa construir una empresa que atraiga, desarrolle y retenga a personas excepcionales. Nuestro talento representa una diversidad de experiencias, vivencias y caminos hacia el éxito.**

hacen avanzar a la firma como un lugar de trabajo inclusivo y nos ayudan a atraer y retener a los mejores abogados del mundo.

Si nos centramos en el último punto, la marca de Latham & Watkins como empleador, el papel del Comité de Contratación, que dirijo en España, es fundamental. Desde este órgano interno promovemos la diversidad en la contratación, la paridad y la igualdad de oportunidades de carrera. Nuestro objetivo es reclutar a los mejores y más brillantes abogados del mundo, lo que significa construir una empresa que atraiga, desarrolle y retenga a personas excepcionales. Nuestro talento representa una diversidad de experiencias, vivencias y caminos hacia el éxito.

Además, el Comité de Latham para el enriquecimiento de la empresa del que también formo parte (WEB, por sus siglas en inglés de Women Enriching Business), aumenta la visibilidad, ofrece oportunidades de liderazgo, de establecimiento de contactos y de desarrollo profesional y formación para nuestras abogadas y clientas.

Juntos, estos tres comités desarrollan políticas y programas globales complementarios que cada oficina de la firma adapta según las necesidades específicas del mercado en el que opera. En España, actualmente estamos haciendo hincapié en la igualdad de la mujer. Entre las iniciativas más importantes cabe citar la búsqueda del mejor talento femenino, el logro de un equilibrio entre el número de abogados y abogadas, la puesta en marcha de programas de tutoría para mujeres profesionales de alto nivel y la organización de eventos para hacer más visible el papel de las mujeres en los consejos de administración o comités de gestión.

#### Nuestra misión

Latham & Watkins es un bufete de abogados internacional fundado en el año 1934 que, a través de su plataforma global que abarca 14 países, tiene presencia en Estados Unidos, Europa, Oriente Medio y Asia. Se ha consolidado como firma líder en asesoramiento jurídico global, que representa una cultura de colaboración, servicio al cliente e innovación en sus soluciones jurídicas para asuntos comerciales y legales complejos.

**LATHAM &  
WATKINS** LLP