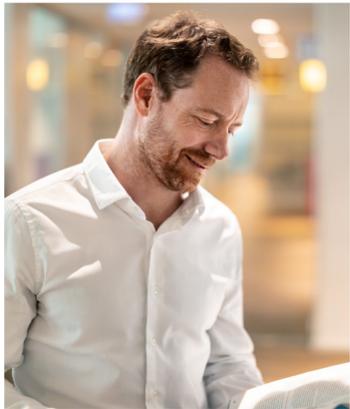


WHEN  
*There's*  
YOU JOIN  
*no limit*  
LATHAM  
*to what you*  
& WATKINS  
*can achieve*

# INHALT



VORWORT  
SEBASTIAN PAULS

WIE MAN EINE DER GEFRAGTESTEN  
KANZLEIEN DEUTSCHLANDS WIRD



DIVERSITY



COMPETENCY



EINSTIEG BEI UNS



KONTAKT & STANDORTE



CULTURE



COMPENSATION



CLIENT WORK



LATHAM IN ZAHLEN



# VORWORT

## *Sebastian Pauls*

### **WIR FÖRDERN BEIDES – DEINE BERUFLICHE UND PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG.**

Ich hatte bereits in zwei Großkanzleien als Associate gearbeitet, bevor ich zu Latham kam. Was mich hier noch immer begeistert, ist die Wertschätzung, die jedem/jeder Einzelnen entgegengebracht wird, denn unser Teamgeist ist großartig und für alle zu spüren. Auch die innovative und unternehmerische Kultur der Kanzlei hat mich direkt eingenommen und überzeugt. Ich habe schnell festgestellt, dass meine Stärken bei Latham genutzt, gefördert und geschätzt werden. Dieser „Latham Spirit“ hat mir geholfen zu wachsen und mich weiterzuentwickeln – nicht nur als Anwalt, sondern auch als Mensch.

Heute bin ich Partner im Private Equity Department. Ich bin stolz darauf, in einer internationalen Top-Kanzlei zu arbeiten, die weltweit in den wichtigsten globalen Wirtschaftszentren an innovativen und hochkomplexen Mandaten arbeitet. Was uns auszeichnet, sind die talentierten Mitarbeiter\*innen, unsere kollegiale, offene und diverse Kultur und unser großartiges Engagement für alle, die bei uns arbeiten. Über all das erfährst Du in dieser Broschüre mehr. Latham kann auch Dir eine großartige Perspektive bieten. Wir geben Dir den Raum zu wachsen – und für jeden Entwicklungsschritt den nötigen Rückhalt.

# WIE MAN EINE DER GEFRAGTESTEN KANZLEIEN DEUTSCHLANDS WIRD

*in 5 Schritten.*

## 1. JURISTISCHE EXZELLENZ LIEFERN.

Unsere Mandant\*innen bekommen schon jetzt immer mehr, als sie erwarten. Weitsicht, Effizienz und Nachhaltigkeit zum Beispiel.

## 2. ZEITGEMÄSSE FIRMENKULTUR LEBEN.

Unser tägliches Miteinander ist geprägt von Respekt und Empathie, Diversität und Transparenz.

## 3. NICHT AUF DEM STATUS QUO AUSRUHEN.

Wir sind fortschrittlich, kollegial und dynamisch. In jedem dieser Bereiche wollen wir nachhaltig die Nummer 1 bleiben.

## 4. DEUTSCHLANDS BESTE TALENTE EINSTELLEN.

Für unseren Platz an der Spitze brauchen wir auch Dich! Dafür wollen wir mehr als nur Dein Arbeitgeber sein.

## 5. POTENTIALE VOLL AUSSCHÖPFEN.

Dein Talent – unsere innovativen Fortbildungsprogramme. Bei uns entwickelst Du dich zu einer großartigen Anwaltpersönlichkeit!

Das klingt interessant für Dich?  
Dann werde Teil des Latham-Teams!

[Sofort bewerben](#)

# CULTURE

*Einladend und divers.*

Unsere Firmenkultur ist das Herzstück der Zusammenarbeit bei Latham & Watkins. Einen Teil davon stellen wir Dir hier vor – damit Du weißt, was Dich erwartet, wenn Du Dich für uns entscheidest.

## COMMITTEES

### Gemeinsam diskutieren, gleichberechtigt entscheiden.

Als Associate wirst Du früh in wichtige Entscheidungen der Kanzlei mit eingebunden. In den unterschiedlichen Committees stimmst Du gleichberechtigt mit den Partner\*innen über zahlreiche relevante Themen ab – von strategischen Fragen über Boni bis zu Recruiting-Entscheidungen. Dieser Grad an Mitsprache ist ein absolutes Alleinstellungsmerkmal in der Welt der internationalen Wirtschaftskanzleien und führt unsere Associates früh an Führungsaufgaben heran.

### DU KANNST DICH U. A. IN DIESEN COMMITTEES EINBRINGEN:

- > Diversity Leadership Committee
- > Recruiting Committee
- > TACE (Training and Career Enhancement) Committee
- > Mentoring Committee
- > Associates Committee
- > Women Enriching Business Committee

### AUCH IN DIESEN AFFINITY GROUPS GREIFEN WIR WICHTIGE THEMEN AUF:

- > LGBTQ+ Lawyers Group
- > Parent Lawyers Group
- > First Generation Professionals Lawyers Group
- > Multicultural Promotion & Attainment Coalition

„Als Associate stimmberechtigt mit den Partner\*innen zu sein zeigt, wie ernst man es hier mit dem Diskutieren auf Augenhöhe meint.“

*Katharina Intfeld, Associate*



„Unsere One-Firm-Firm-Kultur, die globale Zusammenarbeit und das Engagement füreinander sind unvergleichlich.“

*Corinna Freudenmacher, Associate*

## TRANSPARENCY

**Bei uns weißt Du immer, wo Du stehst.**

Wenn wir Dich einstellen, setzen wir auf Langfristigkeit und Transparenz. Darum erhältst Du vom Associates Committee nicht nur einmal, sondern zweimal jährlich ein konsolidiertes Leistungsfeedback. So planen wir auch Deine nächsten Karriereschritte zusammen.

*„Karriere macht man alleine?  
Nicht bei Latham, hier bringen  
wir uns alle gegenseitig voran.“*

Corinna Freudenmacher, Associate

## DEN GRUNDSTEIN FÜR DIE KARRIERE KANN MAN GAR NICHT FRÜH GENUG LEGEN!

Praktische Erfahrung ist das A und O – ganz gleich, ob in der Anwalts- oder Wahlstation, als Überbrückung in der Zeit bis zum Beginn des Referendariats oder eines LL.M.-Studiengangs sowie während Deiner Dissertation. Bei Latham erwarten Dich herausfordernde Aufgaben und ein innovatives Ausbildungsprogramm, über das Du im Bereich **#MyAdvancement – Young Talent** noch mehr erfahren kannst. Dank unseres ENCORE Latham-Programms bleiben wir übrigens auch nach Deiner Zeit bei uns in Kontakt.

## PRO BONO

Wir sind stolz darauf, die weltweit führende Pro-Bono-Kanzlei zu sein. Gesellschaftliches und soziales Engagement sind ein wichtiger Kern unserer Unternehmenskultur. Allein 2022 haben wir 239.268 Stunden unentgeltliche Rechtsberatung geleistet. Damit unterstützen wir vor allem Menschenrechtsorganisationen und gemeinnützige Organisationen in den Bereichen Bildung und Kinderschutz.

### AUSZÜGE UNSERER PRO-BONO-ARBEIT IN DEUTSCHLAND

- > **Arzt Mobil:** Rechtsberatung bei der Etablierung einer medizinischen Versorgung Wohnungsloser.
- > **Save the Children:** grenzüberschreitende Unterstützung bei einer Gesetzesinitiative für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge.
- > **Zahlreiche Projekte** zur Unterstützung von Menschen mit Behinderung, einschließlich Einlegung einer Verfassungsbeschwerde und gesetzgeberischer Initiativen.

## WORKING TOGETHER OFF STANDARDS

„Den Spirit des Silicon Valley in die deutsche Anwaltswelt bringen.“

Dieses Zitat unseres Partners Oliver Felsenstein sagt viel über unsere modernen Konzepte zur Zusammenarbeit aus. Wir setzen auf:

- > **flache Hierarchien** mit kollegialem, respektvollem und offenem Miteinander.
- > **agiles Arbeiten** mit Home-Office und Teilzeitmodellen bis hin zu Sabbaticals.
- > **Progressive Work-Spaces** wie in unserem Frankfurter Office: Als Junior sitzt Du mittendrin und lernst von erfahrenen Kolleg\*innen. Auch für Rückzugsorte ist gesorgt, denn bei uns sollst Du den richtigen Arbeitsplatz finden – ganz nach Arbeitsweise und Vorliebe.

„Es ist ein gutes Gefühl, denen zu helfen,  
die anderen helfen.“

*Daniel Splittgerber, Counsel*

# DIVERSITY

*Für mehr Vielfalt.*

## WARUM WIR UNS SO INTENSIV FÜR VIELFALT UND INKLUSION ENGAGIEREN.

Wir unterstützen unsere Anwält\*innen mit verschiedenen Trainings und Workshops dabei, sich zu Führungspersönlichkeiten mit ausgeprägter Diversity-Kompetenz zu entwickeln. Unsere diversen Teams repräsentieren schließlich die Gesellschaft, in der wir leben. Darüber hinaus arbeiten sie besser zusammen und entwickeln innovativere Lösungen.

Wir eröffnen allen Mitarbeiter\*innen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, familiärer Situation, Religionszugehörigkeit oder sexueller Orientierung und Identität dieselben Karrierechancen.

„Dass sich die Kanzlei bei DEI als Vorreiterin versteht und wir alle auch hier gemeinsam den Anspruch haben, uns ständig zu verbessern, schätze ich sehr.“

*Anne Löhner, Partnerin*



### Diversity Leadership Committee

Hier werden die globalen Diversity-Strategien und -Initiativen für Latham & Watkins ausgearbeitet und vorangetrieben. Zusätzlich kümmern sich Kolleg\*innen in unseren deutschen Büros um lokale Initiativen und ihre Umsetzung.



### Multicultural Promotion & Attainment Coalition (MPAC)

MPAC ist ein von unseren Associates ins Leben gerufenes globales Forum, in dem sich Kolleg\*innen zum Thema Vielfalt austauschen und gezielt Veranstaltungen und Projekte organisieren, die unseren Kanzleialltag seit Jahren bereichern.



### Women Enriching Business Committee

Mit WEB haben wir vor 15 Jahren eine sehr erfolgreiche Initiative zur Förderung des Networkings unter Frauen aus Wirtschaft, Verwaltung und Justiz geschaffen. Im Mittelpunkt stehen neben der Vernetzung und gegenseitigen Förderung auch der fachliche Austausch miteinander.



### Charta der Vielfalt

Seit Januar 2020 sind wir Teil des bundesweiten Netzwerks für Diversity-Management in Deutschland. Die Charta der Vielfalt hat das Ziel, Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt in Deutschland voranzubringen.

### Affinity Groups

Die firmenweiten Netzwerke dienen nicht nur dem Erfahrungsaustausch zu vielen sozial- und gesellschaftspolitischen Themen, sondern organisieren auch zahlreiche Veranstaltungen und Aktionen. In Deutschland sind die Parent, die First Generation Professional, die Asian & Middle Eastern, die LGBTQ+ sowie die Women Lawyers Group vertreten.

# COMPENSATION

*Gute Jobs, gutes Gehalt.*

**Deine Arbeit bei uns ist uns viel wert. Ein überdurchschnittliches Gehalt ist daher für uns genauso selbstverständlich wie Boni und unser Versorgungspaket „Latham Cares“ mit zahlreichen zusätzlichen Leistungen.**

## VERGÜTUNG UND BONI

1. Jahr: € 160.000 zzgl. Bonus	4. Jahr: € 175.000 zzgl. Bonus
2. Jahr: € 165.000 zzgl. Bonus	5. Jahr: € 180.000 zzgl. Bonus
3. Jahr: € 170.000 zzgl. Bonus	6. Jahr: € 185.000 zzgl. Bonus

### Transparent und fair.

Unser Grundgehalt wird mit einem individuellen, leistungsabhängigen Bonus ergänzt, der bei Erreichung der transparenten und für alle Associates weltweit geltenden Parameter, ausgeschüttet wird. Dieser Bonus ist international einheitlich und mit diesem gehören wir zu den Top-Kanzleien im New Yorker Markt.

## LATHAM CARES

### Unser Rundum-Sorglos-Paket.

Zusätzlich zu den gesetzlichen Leistungen kannst Du im Rahmen einer monatlichen Gehaltsumwandlung steueroptimiert in unsere betriebliche Altersvorsorge einzahlen – für Deine Pläne nach Deiner Karriere!

*Martina Eisgruber, Counsel*

## FLEXIBLES ARBEITEN

### Zeitgemäß und familienfreundlich.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für uns sehr wichtig. Aus diesem Grund setzen wir auf unterschiedliche Arbeitszeit Modelle, die individuell an Deine Lebenssituationen angepasst werden können.

### Arbeiten von überall.

Dank technischer Vollausrüstung bieten wir Dir mit Latham@home die Möglichkeit, jederzeit außerhalb des Büros zu arbeiten.

## PARENTAL LEAVE POLICY

### Weil Familie das Wichtigste ist.

Wir gewähren Müttern und Vätern im ersten Lebensjahr des Kindes insgesamt 14 Wochen Familienzeit bei voller Bezahlung. Mitarbeiter\*innen, die ein Kind adoptieren, können diese Leistung ebenfalls in Anspruch nehmen. Außerdem bieten wir bezuschusste Kinderbetreuung in ausgesuchten Krippen sowie individuelle und vertrauliche Beratung bei den Themen Childcare, Homecare und Eldercare.

## TEILZEIT

### Reduzierung ist möglich.

Arbeiten in Teilzeit ist grundsätzlich in einem Umfang von 70–85% möglich. In Ausnahmefällen ermöglichen wir auch eine zeitlich befristete 50%ige Mitarbeit – z. B. promotionsbegleitend.

## FREISTELLUNGEN

### Aussetzen auf Zeit.

Du willst für ein LL.M.-Studium oder Sabbatical pausieren? Auch das ist grundsätzlich möglich.



„Auch als wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in und Referendar\*in ist man keine „Nummer“ bei Latham, sondern ein vollwertiges Teammitglied. Klar, dass ich als Associate zurückwollte!“

*Lennart Werbeck, Associate*

## STARTE DEINE KARRIERE BEI UNS!

Juristische Mitarbeiter\*innen in der Ausbildung haben bei uns zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten.

<i>Position</i>	<i>Dauer und Umfang</i>	<i>Vergütung</i>
<b>Referendar*innen</b> (Anwaltsstation)	abhängig vom Bundesland	<b>max. € 7.500 mtl.</b> € 1.500 pro Wochenarbeitstag
<b>Referendar*innen</b> (Wahlstation)	3 Monate à 5 Arbeitstage pro Woche	<b>max. € 7.500 mtl.</b> € 1.500 pro Wochenarbeitstag
<b>Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen</b> mit 1. Staatsexamen	min. 3 Monate und min. 3 Tage pro Woche	<b>min. € 4.500 mtl.</b> € 1.500 pro Wochenarbeitstag
<b>Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen</b> mit 2. Staatsexamen	min. 3 Monate und min. 3 Tage pro Woche	<b>min. € 6.000 mtl.</b> € 2.000 pro Wochenarbeitstag

### WIR BLEIBEN IN KONTAKT!

Unser ENCORE Latham-Programm steht für Encore, Networking, Community, Opportunities, Referrals, Events. Damit versorgen wir Dich auch nach Deiner aktiven Zeit bei uns mit Updates, Einladungen zu Seminaren und Workshops, Tipps zu Wahlstationen im Ausland, LL.M.-Programmen und Promotionsvorhaben. Auch der Kontakt zu Deinem/Deiner persönlichen Mentor\*in bleibt so bestehen.

> [Hier noch mehr erfahren!](#)





# COMPETENCY

*Von Young Talents zu Expert\*innen.*

**#MyAdvancement ist unser innovatives und ausgezeichnetes Programm zur Weiterentwicklung unserer Associates. Es ist das Kernstück unserer Ausbildung – mit ganzheitlicher Förderung und Weiterbildungsmaßnahmen in drei Kompetenzbereichen: Legal Excellence, Business Expertise und Interpersonal Skills. Ein persönlicher Partner Career Coach steht Dir hierfür von Anfang an zur Seite.**

## **#MYADVANCEMENT** für Associates und Junior Associates

### **Alles für Deine ganzheitliche Entwicklung.**

Als (Junior) Associate setzt Du Dein erworbenes Wissen bei uns in die Praxis um. Dabei unterstützen wir Dich mit unserem innovativen und preisgekrönten Aus- und Weiterbildungsprogramm #MyAdvancement und dem persönlichen Coaching unserer Partner\*innen. Zusätzlich arbeiten wir mit hochqualifizierten Kooperationspartner\*innen zusammen, wie der Bucerius Law School und der WHU – Otto Beisheim School of Management.

### **Unsere Feedback-Kultur.**

Vierteljährliche Coaching-Gespräche, Zielvereinbarungen und das Überprüfen Deiner in der Mandatsarbeit gewonnenen Milestones gehören ebenso zu unseren regelmäßigen Feedbacks wie unsere theoretischen Module. Mit diesen sich perfekt ergänzenden Methoden bilden wir Dich zu einer großartigen Anwaltpersönlichkeit aus.

### **Unser Weiterbildungsportfolio:**

- > **Associates im 1.–3. Jahr** erhalten ein maßgeschneidertes und praxisgruppenübergreifendes Kern-Curriculum zu juristischen Grundlagen, unternehmerischer Expertise und Sozialkompetenzen.
- > **Associates ab dem 4. Jahr** erhalten umfangreiche Fortbildungsangebote an der Seite von Partner\*innen oder Counsel. Zahlreiche Trainings und Workshops werden mit Blick auf ihre Karriereziele individuell zusammengestellt.
- > **Counsel Special Program:** Unseren Counsel bieten wir zahlreiche maßgeschneiderte Angebote im Bereich Interpersonal Skills.
- > **Legal Professional Program:** Legal Analysts erhalten spezielle Trainings, die ihre persönliche und fachliche Entwicklung vorantreiben.

### **Zusätzliche Angebote:**

- > **internationale Ausbildungseinheiten** in Form von Academies, Praxisgruppentreffen und Retreats an internationalen Standorten von Latham & Watkins
- > **wöchentliche Legal-English-Kurse**
- > **Fachanwaltslehrgänge**
- > **individuelles Budget** für Teilnahme an externen Tagungen und Einzel-Coachings

*Christoph von Laufenberg, Associate*

Weitere Informationen zu #MyAdvancement findest Du auf [www.lwcareers.com](http://www.lwcareers.com)

## #MYADVANCEMENT – YOUNG TALENT für Referendar\*innen und wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen

### Mitten drin statt nur dabei.

Bei uns wirst Du von Anfang an aktiv in den Kanzleialltag eingebunden. Du sammelst umfangreiche Erfahrungen in neuen oder bereits bekannten rechtlichen Feldern und stärkst Deine persönlichen Interessen. Dein/e persönliche/r Mentor\*in hilft Dir in allen beruflichen und ausbildungsrelevanten Fragen weiter.

### So unterstützen wir Deine Examensvorbereitung:

- > **zweitägige Kaiserseminare** in kleinen Gruppen in unseren Büros
- > **umfangreiches Kaiserklausuren-Paket** für die perfekte Vorbereitung
- > **monatliche Erörterung der aktuellen Rechtsprechung** im Zivil-, Straf- und Öffentlichen Recht
- > **Simulationen der mündlichen Examensprüfung**
- > **zweitägige Hemmerseminare** für das Examen in Bayern

### Zusätzliche Angebote:

- > **#MyAdvancement-Module** sowie eine **Bibliothek** mit hochwertigen E-Learning-Kursen und umfangreichen Seminarunterlagen – in Kooperation mit der Bucerius Law School und der WHU – Otto Beisheim School of Management
- > **wöchentlicher Legal English-Kurs** mit erfahrenen Trainer\*innen

Weitere Informationen zu #MyAdvancement – Young Talent findest Du [hier](#).



# CLIENT WORK

*Früh Verantwortung übernehmen.*

**Auch die beste theoretische Ausbildung muss noch in die Praxis umgesetzt werden. Dies ermöglichen wir Dir mit verantwortungsvollen und auf Dich zugeschnittenen Aufgaben.**

#### **Von der Theorie in die Praxis.**

Als Associate nimmst Du früh an Gesprächen mit Mandant\*innen teil und koordinierst bereits erste Arbeitsvorgänge selbstständig. Getreu dem Motto „Learning by doing“.

#### **Arbeit über Standort- und Ländergrenzen hinweg.**

Wir beraten integriert als eine Kanzlei weltweit. Den weltweiten „Latham-Standard“ lernst Du in internationalen Mandaten kennen, wenn Du von Anwält\*innen auf der ganzen Welt lernst.

#### **Von den Besten lernen. Und von vielen.**

Du bist als Associate keiner/keinem Partner\*in fest zugeordnet. Der klare Vorteil für Dich: So lernst Du immer wieder unterschiedliche Perspektiven und Vorgehensweisen kennen.

#### **Herausfordernde nationale und internationale Mandate.**

Zu unseren Mandant\*innen zählen internationale Konzerne ebenso wie deutsche Unternehmen, Private Equity Fonds, Banken und Investmentgesellschaften. Außer im deutschen Recht beraten wir sie regelmäßig zu grenzüberschreitenden Themen, unterstützen sie bei Kauf und Verkauf von Unternehmen sowie in allen operativen Fragen des Unternehmensalltags u. v. m.

#### **Wir verfügen über größte Expertise in diesen Praxisgruppen:**

- > Arbeitsrecht
- > Bank- und Finanzrecht
- > Bankaufsichtsrecht
- > Datenschutzrecht
- > Gesellschaftsrecht/ M&A/Private Equity
- > Immobilienrecht
- > IP/IT
- > Kapitalmarktrecht
- > Kartell-, Wettbewerbs- und Beihilferecht
- > Litigation/Arbitration
- > Öffentliches Recht
- > Restrukturierung und Insolvenz
- > Steuerrecht

„Sehr internationale und spannende Mandate, viele interessante Weiterbildungsmöglichkeiten. Besser hätte es nicht werden können.“

*Kate Zhu, Associate*

# DEIN EINSTIEG BEI UNS

*Wir sind Latham & Watkins.  
Du bist ...*

**BEGEISTERUNGSFÄHIG & MOTIVIERT**

**KOMMUNIKATIV & KONTAKTFREUDIG**

**DURCHSETZUNGSSTARK & EMPATHISCH**

**SELBSTSTÄNDIG & PFLICHTBEWUSST**

**STRATEGISCH & ZIELSTREBIG**

**UNTERNEHMERISCH & WELTOFFEN**

*... ein/e absolute/r Teamplayer\*in?*

# BEWIRB DICH BEI UNS!

## 1. ANFORDERUNGEN

Du hast das erste (oder auch schon das zweite) Staatsexamen mindestens vollbefriedigend abgeschlossen, interessierst Dich für wirtschaftsrechtliche Themen und hast Spaß an der Arbeit in einem internationalen Umfeld.

## 2. BEWERBUNG

Bewirb Dich bei unserem Recruiting Team per E-Mail an: [recruiting.germany@lw.com](mailto:recruiting.germany@lw.com)  
Deiner Mail fügst Du bitte Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Referenzen bei.

## 3. INTERVIEW

Im Rahmen unseres Interview-Prozesses wollen wir Dich – und sollst Du uns – besser kennenlernen. **Hier** erfährst Du mehr über den genauen Ablauf.

## 4. FEEDBACK

Der Personal Fit ist uns sehr wichtig. Darum sammeln wir das Feedback Deiner Gesprächspartner\*innen nach Deinem Interviewtag und melden uns schnellstmöglich bei Dir.

## 5. START

Bei einem zweitägigen Onboarding lernst Du unsere Kanzlei, unsere Arbeitsweise und Philosophie genauer kennen.

*Wir freuen uns, Dich kennenzulernen.*

# LATHAM IN ZAHLEN

*One global platform.*

## WELTWEIT

**3.500+**  
*Anwält\*innen*

**29**  
*Büros*

**14**  
*Länder*

**5**  
*Departments*

**5+**  
*Mrd. \$ Umsatz*

## DEUTSCHLAND

**160+**  
*Anwält\*innen*

**4**  
*Standorte*

**1**  
*Kanzlei*

# KONTAKT & OFFICES

Du hast noch Fragen zu unserem Bewerbungsprozess?  
Dann wende Dich an unser Attorney Recruiting Team unter  
[recruiting.germany@lw.com](mailto:recruiting.germany@lw.com)

## DÜSSELDORF

Benrather Straße 18–20  
40213 Düsseldorf  
T +49.211.8828.4600  
F +49.211.8828.4699

## HAMBURG

Warburgstraße 50  
20354 Hamburg  
T +49.40.4140.30  
F +49.40.4140.2130

## FRANKFURT A. M.

Reuterweg 20  
60323 Frankfurt a. M.  
T +49.69.6062.6000  
F +49.69.6062.6700

## MÜNCHEN

Maximilianstraße 13  
80539 München  
T +49.89.2080.3.8000  
F +49.89.2080.3.8080

 [facebook.com/lathamwatkins](https://facebook.com/lathamwatkins)

 [x.com/lathamwatkins](https://x.com/lathamwatkins)

 [instagram.com/lathamwatkins](https://instagram.com/lathamwatkins)

 [linkedin.com/company/latham-&-watkins](https://linkedin.com/company/latham-&-watkins)

 [lathamwatkins.com](https://lathamwatkins.com)

Latham & Watkins ist weltweit als Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach dem Recht des Staates Delaware (USA) tätig, angeschlossene Gesellschaften mit beschränkter Haftung, sind in Frankreich, Hongkong, Italien, Singapur und im Vereinigten Königreich sowie eine angeschlossene Gesellschaft in Japan aktiv. Latham & Watkins ist in Israel über eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung, in Südkorea über das Büro des ausländischen Rechtsberaters und in Saudi-Arabien über eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung tätig.

© Copyright 2025 Latham & Watkins. Alle Rechte vorbehalten.

