

LATHAM & WATKINS^{LLP}

WHAT'S
IN IT FOR
YOU

HORIZON

HORIZON

Mit eindimensionalen Blickfeldern geben wir uns nicht zufrieden. Damit wir unsere Ziele – herausragende Leistungen und die Zufriedenheit unserer Mandanten – zu hundert Prozent erreichen, suchen wir qualifizierte Talente, die ihren Horizont stetig erweitern wollen. Hierfür bieten wir Ihnen eine viel gelobte Arbeitsatmosphäre und die bestmögliche Unterstützung für Ihre berufliche Weiterentwicklung.

Und es ist die internationale Ausrichtung unserer Kanzlei, die Ihre Arbeit von Beginn an prägt. Hierzu tragen rund 2.100 Anwältinnen und Anwälte in 32 Büros in den USA, in Europa, am Persischen Golf und in Asien bei, mit denen die deutschen Büros von Latham & Watkins in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München über die nationalen Grenzen hinaus zusammenarbeiten.

CULTURE

CULTURE

Teamgeist prägt seit jeher unsere erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir pflegen eine außergewöhnliche Kanzleikultur und legen großen Wert auf ein gesundes Gleichgewicht zwischen Beruflichem und Privatem. Teamgeist steht bei uns aber vor allem auch für flache Hierarchien und ein respektvolles und offenes Miteinander. Dies zeigt sich bereits in der engen

Zusammenarbeit von Partnern und Associates: Letztere sind in unsere Entscheidungsprozesse eingebunden und arbeiten in unseren vielen Committees gleichberechtigt an der Entwicklung der Kanzlei mit. Das gemeinsame leidenschaftliche Engagement und der persönliche Handlungsspielraum sind in unseren modernen Managementstrukturen fest verankert.



INVOLVEMENT

INVOLVEMENT

Von Anfang an mitten drin: Junge Kollegen treten bei uns frühzeitig in Kontakt mit Mandanten. Für einen gelungenen Start ins Berufsleben werden sie von Anfang an in wichtige Prozesse einbezogen – denn auch die beste theoretische Ausbildung muss noch in die Praxis umgesetzt werden. Wir freuen uns über kreative Köpfe, über Mit- und Quer-

denker, die unsere Arbeitsmentalität teilen und gern Verantwortung übernehmen. Direkt-einstieg heißt bei uns aber auch involviert sein in die Managementaufgaben der Kanzlei. So können Sie neben dem fachlichen Know-how Ihr unternehmerisches Denken und Ihre strategischen Fähigkeiten praktisch „on the job“ entwickeln.

GUIDANCE

GUIDANCE

Stetige Weiterbildung ist ein wichtiger Baustein unseres Erfolges - schließlich geht es um immer neue Herausforderungen. Damit wir tagtäglich unsere Ansprüche und Ziele erfüllen können, bauen wir unsere Fähigkeiten und Kenntnisse ständig aus, um unseren Mandanten die bestmögliche Expertise zu gewährleisten. Unser TACE-Programm (Training and Career Enhancement) bietet

ausgezeichnete, individuelle Inhalte und Maßnahmen. Eine intensive und nachhaltige Erweiterung von Wissen und Fachkompetenzen sind ebenso Bestandteil des Trainings wie die Weiterentwicklung verschiedener Hard- und Softskills. Alle Mitarbeiter profitieren von diesem Programm – gemeinsam vermeiden wir Stillstand und können als Kanzlei wachsen.

TRANSPARENCY

Es ist ein wesentlicher Teil unserer Kanzleikultur, Ihnen bei Ihrer Entwicklung und Karriereplanung mit viel Zeit und Engagement zur Seite zu stehen. Struktur und Handeln der Kanzlei sind für Sie stets nachvollziehbar – für die Entwicklung der Associates wird dies vor allem durch das Associates Committee gewährleistet. Aus Partnern und Associates bestehend und mit gleichen Rechten und Pflichten ausgestattet, sorgt es dafür, dass

Sie von Beginn an optimal gefördert werden. Partner und Associates, mit denen Sie länger zusammengearbeitet haben, verfassen halbjährlich Berichte über Ihre Arbeit am Mandat. Das Committee prüft die Berichte ausführlich, Sie erhalten eingehendes Feedback und nächste Karriereschritte werden gemeinsam geplant. Das gleiche Committee entscheidet über Gehälter und Boni und spricht Empfehlungen über die Partnerwahl aus.



RES
PONS
SIBI
LITY



RESPONSIBILITY

Als große Wirtschaftskanzlei verfügen wir über Ressourcen, die es uns gestatten, uns im Rahmen einer Pro-Bono-Tätigkeit für spezielle Mandanten honorarfrei einzusetzen. Es freut uns sehr, dass wir uns auf diesem Wege sozial engagieren und einen guten Zweck unterstützen können. So erhalten gemeinnützige Organisationen die juristische Beratung und Vertretung, auf die sie sonst

wahrscheinlich verzichten müssten. Wir arbeiten in diesen Fällen genauso gewissenhaft und gründlich wie in honorierten Mandaten. Pro-Bono-Mandaten widmen wir uns dementsprechend mit dem gleichen Zeitaufwand und dem gleichen hohen Anspruch. Sie bergen eine besondere gesellschaftliche Verantwortung. Wir sind stolz, hier unseren Beitrag leisten zu können.

THERE'S MORE IN IT FOR YOU

Die Welt steht Ihnen offen: Begleitend zu Ihrer Ausbildung ermöglichen wir Ihnen einen Einblick in die Arbeit unserer Kanzlei. Hierzu eignet sich ein Praktikum von vier bis sechs Wochen, die Anwalts- oder Wahlstation oder eine wissenschaftliche Mitarbeit. Wichtig ist uns, dass Sie einen authentischen Eindruck vom Arbeitsalltag international tätiger Anwälte erhalten.

Das „training on the job“ ist aber nicht alles. Weil Ihre Entwicklung auch von Ihren Ergebnissen abhängt, liegt einer unserer Ausbildungsschwerpunkte auf der Vorbereitung zum Zweiten Juristischen Staatsexamen. Wir unterstützen Sie deshalb ganz bewusst mit Repetitorien und einem umfangreichen Klausurenkurs. Neugierig? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung.

IHR KONTAKT

Karin Schumacher
Manager of Attorney Recruitment Germany

karin.schumacher@lw.com
069.6062.6000