

LATHAM & WATKINS<sup>LLP</sup>

WARUM  
LATHAM  
& WATKINS



**„Es gibt kaum eine Kanzlei, in der Associates so durchdacht gefördert werden. Frühzeitiger Mandantenkontakt sorgt dafür, dass die jungen Kollegen im Team Verantwortung tragen. Die Einbindung in die Managementaufgaben der Kanzlei führen zudem vom Start weg auch an die unternehmerischen Aspekte des Anwaltsberufs heran.“**

**Dr. Jörg Kirchner,**  
Latham & Watkins, München

**Es gibt viele Gründe, sich für Latham & Watkins zu entscheiden.**

**Exzellente Leistungen und die Zufriedenheit unserer Mandanten sind unsere obersten Ziele.** Um diesem Anspruch gerecht zu werden, suchen wir qualifizierte Persönlichkeiten. Unsere Kanzleikultur bildet die Grundlage dafür, dass Sie sich bei Latham & Watkins wohlfühlen und beruflich hervorragend entwickeln können.

**Die Balance zwischen Arbeit und Privatleben und der Zusammenhalt zwischen Partnern und Associates sind uns wichtig.** Deshalb machen wir ganz bewusst vieles anders. Wir beteiligen Associates an allen wichtigen Entscheidungen, die die Kanzlei betreffen. In vielen unserer Committees wirken Partner und Associates aus verschiedenen Büros und Departments gleichberechtigt daran mit, wichtige Entscheidungen zu treffen und die Entwicklung der Kanzlei aktiv mitzugestalten.

**Der Weg zur Partnerschaft ist klar definiert und transparent. Mit dem Associates Committee haben wir eine Institution geschaffen, die für die Entwicklung und langfristige Karriereplanung aller Associates von zentraler Bedeutung ist.** Partner und Anwälte, mit denen ein Associate über einen längeren Zeitraum zusammengearbeitet hat, verfassen für das Committee einen Review, in dem die Arbeit des Associates am Mandat ausführlich analysiert wird. Das gesammelte und im Committee erörterte Feedback besprechen Vertreter des Committees im Anschluss im persönlichen Gespräch mit jedem Associate, um dann gemeinsam die nächsten Schritte zu planen: weitere fachliche Spezialisierung, geeignete Projekte, Auslandsaufenthalte und Fortbildungen. Das Committee setzt sich paritätisch aus Partnern und Associates, die mit gleichen Rechten und Pflichten ausgestattet sind, zusammen. Es entscheidet über Gehälter und Boni der Associates und spricht Empfehlungen für die Partnerwahl aus. Zeit, Aufwand und Engagement, die wir im Associates Committee in Ihre langfristige Karriereplanung investieren, sind unseres Wissens einzigartig.

**Wir haben hohe Ziele.**

**Wir bieten eine außergewöhnliche Kanzleikultur.**

**Wir fördern das unternehmerische Denken unserer Associates.**

**Wir haben eine einzigartige Institution: das Associates Committee**

**Wir fördern den Kontakt mit Mandanten.**

**Wir arbeiten Pro Bono.**

**Wir arbeiten international.**

Unsere Committees sind das wichtigste Instrument, um die Einbindung junger Kollegen in das Kanzlei-Management zu sichern und ihre unternehmerischen und strategischen Fähigkeiten zu fördern. Themen wie Fortbildung, Personal, Mentoring oder die strategische Positionierung der Kanzlei werden hier behandelt und gemeinsam entschieden. Die Committees sind mit Mitgliedern aus allen Büros weltweit besetzt und bestehen aus Partnern und Associates.

**Wir sind stolz darauf, dass wir uns für ganz besondere Mandanten einsetzen. Mit unserer Pro Bono-Tätigkeit wollen wir die Ressourcen einer großen Anwaltskanzlei ohne Honorar einem guten Zweck zur Verfügung stellen.** So können wir auch im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit soziales Engagement entfalten. Ihre Pro Bono-Tätigkeit wird ebenso honoriert wie die übrige Mandatsarbeit.

**Wir legen Wert darauf, dass unsere jungen Kollegen von Anfang an unmittelbaren Kontakt zum Mandanten haben, weil wir wissen, dass Sie sich nur so beruflich optimal entwickeln können.** Zu unseren Mandanten zählen Banken, Private-Equity-Investoren, Industrieunternehmen, Mittelständler und Behörden. Verantwortlich denken und handeln – diesen Prozess fördern wir vom ersten Tag an.

**Rund 2.000 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte arbeiten in 31 Büros in den USA, in Europa, am Persischen Golf und in Asien.** Unsere Büros in Frankfurt, Hamburg und München sind in Transaktionen eingebunden, die über die Grenzen Deutschlands hinausreichen und eine enge Zusammenarbeit unserer Büros weltweit mit sich bringen. Diese Internationalität werden Sie vom ersten Tag an miterleben.

# TACE

Training and  
Career Enhancement

**Wir bieten permanente Fortbildung.** Unsere Arbeit stellt uns täglich vor neue Herausforderungen, gibt uns Bestätigung und verlangt unseren vollen Einsatz. Um dabei höchsten Ansprüchen gerecht zu werden, erweitern wir unsere Kenntnisse und Fähigkeiten permanent. Unser TACE Programm unterstützt die Weiterentwicklung aller Mitarbeiter zielgerichtet. So wachsen wir – gemeinsam.

## TACE Training

Bei uns übernehmen bereits junge Associates Verantwortung. Im direkten Kontakt mit unseren Mandanten setzen sie ihre Kenntnisse in die Praxis um. Von Anfang an. Dabei werden sie von erfahrenen Partnern und Associates begleitet und stehen doch auf eigenen Füßen. Regelmäßiges Feedback unterstützt ihre Entwicklung.

## TACE Lecture

Kernelement in der Fortbildung junger Associates und Referendare sind die TACE Lectures. Erfahrene Kollegen und externe Referenten berichten dabei über praxisrelevante Rechtsfragen, analysieren aktuelle Entwicklungen, teilen Erfahrungen und bieten praktische Hilfestellung.

## TACE Qualification

Mit TACE Qualification kann sich jeder Mitarbeiter seine Fortbildung nach individuellen Wünschen und Bedürfnissen zusammenstellen. Das Angebot der Weiterbildungsmöglichkeiten reicht dabei von externen Seminaren über Sprachunterricht bis hin zu Soft-Skill-Trainings. Sofern es in die persönliche Karriereplanung passt, sind der TACE Qualification keine Grenzen gesetzt.

## TACE Mentoring

Jedem jungen Associate steht mit dem Start ins Berufsleben ein erfahrener Kollege als Mentor zur Seite. Im Rahmen des TACE Mentorings werden alle Themen, die einen Berufseinsteiger beschäftigen, in vertraulichen Gesprächen behandelt. Fragen des Arbeitsalltags und der Integration in die Kanzlei sind ebenso fester Bestandteil des Programms wie die persönliche Weiterentwicklung.

## TACE Academy

Die TACE Academy führt Associates aus aller Welt in ihrem jeweils ersten, dritten und fünften Berufsjahr in den USA zusammen. Neben der Vermittlung von fachlichen Kenntnissen werden auch die Fähigkeiten im Managementbereich gefördert. Durch die TACE Academies entsteht ein enges, persönliches Netzwerk, das den internationalen Austausch innerhalb der Kanzlei fördert.

## TACE Retreat

Unsere Praxisgruppen veranstalten regelmäßig TACE Retreats, national und international. In diesen mehrtägigen Meetings werden Grundlagen vermittelt sowie aktuelle Entwicklungen und ihre Auswirkungen auf unsere Arbeit diskutiert. Die Ergebnisse der TACE Retreats verschaffen uns den entscheidenden Vorsprung im Markt.

## Bereit für Latham & Watkins?

Lernen Sie uns kennen und wir Sie!  
Im Praktikum, für 4-6 Wochen während Ihres Studiums. Oder im Referendariat. Die Anwalts- und die Wahlstation gibt Ihnen Einblicke in die Tätigkeiten einer internationalen Kanzlei. Darüber hinaus steht Ihnen der Weg in eines unserer ausländischen Büros offen. Und während Ihrer Dissertation haben Sie die Möglichkeit, als wissenschaftlicher Mitarbeiter für uns tätig zu werden.

Ihre Qualifikation:  
Ausgezeichnete Studienleistungen, Prädikatsexamina, sichere Englischkenntnisse. Gerne auch: Auslandserfahrung, ein LL.M.-Studium oder eine Promotion.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!  
Ihre Karin Schumacher, [karin.schumacher@lw.com](mailto:karin.schumacher@lw.com), 069.6062.6000

**Frankfurt**  
Reuterweg 20  
60323 Frankfurt  
Telefon: +49.69.6062.6000  
Telefax: +49.69.6062.6700

**Hamburg**  
Warburgstr. 50  
20354 Hamburg  
Telefon: +49.40.4140.30  
Telefax: +49.40.4140.3130

**München**  
Maximilianstr. 11  
80539 München  
Telefon: +49.89.2080.3.8000  
Telefax: +49.89.2080.3.8080



[www.lw.com/zukunft](http://www.lw.com/zukunft)